

**TABEAU DE CONCORDANCE ENTRE LE DOCUMENT
D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL KAUFMAN & BROAD
ET LES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES.**

Principes du Pacte Mondial des Nations Unies	Titres et paragraphes issus du Document d'Enregistrement Universel Kaufman & Broad (Partie Déclaration de Performance Extra-Financière)	Pages
Droits de l'Homme		
1- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme	<p>5.1.1. Présentation de l'activité du groupe et de la démarche de responsabilité sociétale de Kaufman & Broad</p> <p>5.1.1.3. Evaluation des risques, enjeux et opportunités RSE</p> <p>5.1.3. Construire avec les salariés : politique des ressources humaines du groupe</p> <p>5.1.3.2. KB Factory : le développement du potentiel et l'apprentissage au cœur de nos priorités</p> <p>5.1.3.3. Qualité de vie au travail et Relations Sociales</p> <p>5.1.3.3.2. Santé, Sécurité et qualité de vie au travail</p> <p>5.1.3.3.3. Relations sociales</p> <p>5.1.3.4. Égalité des chances et de traitement : diversité et inclusion</p> <p>5.1.4. Enjeux sociétaux liés à l'activité</p> <p>5.1.4.2.3. Une implication durable auprès des collectivités</p> <p>5.1.4.3. Vis-à-vis des partenaires</p> <p>5.1.4.3.1. Achats et sous-traitance</p> <p>La prévention du travail dissimulé</p> <p>La sécurité sur les chantiers</p> <p>La sélection des entreprises fournisseurs et les achats responsables</p>	<p>167-168 ;</p> <p>204-221 ;</p> <p>227 – 229 ;</p>
2- Veiller à ne pas se rendre complice de la violation des droits de l'Homme	<p>5.1.3. Construire avec les salariés : politique des ressources humaines du groupe</p> <p>5.1.3.3. Qualité de vie au travail et Relations Sociales</p> <p>5.1.3.3.1. Dialogue avec les collaborateurs</p> <p>5.1.3.3.2. Santé, Sécurité et qualité de vie au travail</p> <p>5.1.3.3.3. Relations sociales</p> <p>5.1.3.4. Égalité des chances et de traitement : diversité et inclusion</p> <p>5.1.4. Enjeux sociétaux liés à l'activité</p> <p>5.1.4.3. Vis-à-vis des partenaires</p> <p>5.1.4.3.1. Achats et sous-traitance</p>	<p>216-221 ;</p> <p>227 – 229 ;</p>

	<p>La prévention du travail dissimulé</p> <p>La sécurité sur les chantiers</p> <p>La sélection des entreprises fournisseurs et les achats responsables</p>	
Normes internationales du travail		
3- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective	<p>5.1.3. Construire avec les salariés : politique des ressources humaines du groupe</p> <p>5.1.3.3. Qualité de vie au travail et Relations Sociales</p> <p>5.1.3.3.3. Relations sociales</p>	<p>204 ;</p> <p>216 ;</p> <p>219 ;</p>
4- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire	<p>5.1.4. Enjeux sociétaux liés à l'activité</p> <p>5.1.4.3. Vis-à-vis des partenaires</p> <p>5.1.4.3.1. Achats et sous-traitance</p> <p>La prévention du travail dissimulé</p> <p>La sélection des entreprises fournisseurs et les achats responsables</p>	<p>227 –</p> <p>229 ;</p>
5- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants	<p>5.1.4. Enjeux sociétaux liés à l'activité</p> <p>5.1.4.3. Vis-à-vis des partenaires</p> <p>5.1.4.3.1. Achats et sous-traitance</p> <p>La prévention du travail dissimulé</p> <p>La sélection des entreprises fournisseurs et les achats responsables</p>	<p>227 –</p> <p>229 ;</p>
6- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi	<p>5.1.3. Construire avec les salariés : politique des ressources humaines du groupe</p> <p>5.1.3.4. Égalité des chances et de traitement : diversité et inclusion</p> <p>5.1.3.4.1. Égalité Femme/Homme</p> <p>5.1.3.4.2. Diversité des générations</p> <p>5.1.3.4.3. Politique en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap</p>	<p>220-</p> <p>221 ;</p>
Environnement		
7- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement	<p>5.1.1. Présentation de l'activité du groupe et de la démarche de responsabilité sociétale de Kaufman & Broad</p> <p>5.1.1.3. Évaluation des risques, enjeux et opportunités RSE</p> <p>5.1.2. La stratégie et les indicateurs environnementaux</p> <p>5.1.2.1. Outils métiers, référentiels et processus environnementaux</p> <p>5.1.2.2. L'atténuation du dérèglement climatique</p> <p>5.1.2.3. Économie Circulaire</p> <p>5.1.2.4. Intégrer la préservation de la biodiversité dans la stratégie du groupe</p>	<p>177-</p> <p>178 ;</p> <p>184-</p> <p>203 ;</p>

8- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	5.1.2. La stratégie et les indicateurs environnementaux 5.1.2.1. Outils métiers, référentiels et processus environnementaux 5.1.2.2. L'atténuation du dérèglement climatique 5.1.2.3. Économie Circulaire 5.1.2.4. Intégrer la préservation de la biodiversité dans la stratégie du groupe	184-203 ;
9- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	5.1.1. Présentation de l'activité du groupe et de la démarche de responsabilité sociétale de Kaufman & Broad Enjeux environnementaux du groupe 5.1.1.1. RSE et Innovation : Gouvernance et organisation 5.1.1.1.2. L'innovation au sein de la Direction RSE et Innovation ; 5.1.1.3. Évaluation des risques, enjeux et opportunités RSE	181-183 ; 169-171 ; 177-178 ;
Lutte contre la corruption		
10- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin	5.1.4. Enjeux sociétaux liés à l'activité 5.1.4.3. Vis-à-vis des partenaires 5.1.4.3.2. La conformité et l'éthique chez Kaufman & Broad Lutte contre la corruption et trafic d'influence	229-230 ;